

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MAVI S.r.l. riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda.

Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda **MAVI S.r.l.** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una politica aziendale per la parità di genere impegnandosi:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità ai pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.
- ad assicurare il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- a garantire processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- a fornire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- all'equità remunerativa per genere;
- alla tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

MAVI S.r.l., da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro a distanza.
- rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere, come anche riportato nel C.E. non tollera e punisce questi atteggiamenti e ne favorisce la denuncia.
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;

MAVI S.r.l

Via Michelangelo Peroglio 15, - 00144 Roma

Tel.: +39 06 52724240 – e-mail: segreteria@mavi-italia.com

Cod. dest.: W7YVJK9

www.mavi-italia.com

Cap. Soc.: € 250.000,00

P.I. e Cod. Fisc.: n. 15012641005

REA: RM- 1562265



MAVI



- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante pubblicazioni sul proprio sito internet;
- misura e riporta i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

Roma, il 25/10/2023

L'amministratore unico


MAVI srl
L'amministratore unico
GM Bruno Francescangeli

MAVI S.r.l
Via Michelangelo Peroglio 15, - 00144 Roma
Tel.: +39 06 52724240– e-mail: segreteria@mavi-italia.com
Cod. dest.: W7YVJK9

www.mavi-italia.com
Cap. Soc.: € 250.000,00
P.I. e Cod. Fisc.: n. 15012641005
REA: RM- 1562265

